



CINCO DIMENSIONES

Tener en cuenta

SEIS PARADIGMAS DE INTERACCIÓN

1-GANO/GANAS (Smiley face icon)

Filosofía **total** de la interacción humana

Todas las partes resultan **beneficiadas**

Convertimos la vida en un escenario **cooperativo**

Pensamiento habitual, dicotómico: Fuerte/débil, Rudo/suave, Blanco/negro, Bueno/malo

Nuevo paradigma: Hay mucho para todos, Nuestro éxito **NO** se apoya en el fracaso de otros

2-GANO/PIERDES (Arrow icon)

No Cooperación

Enfoque **autoritario**: Nace de la **estructura familiar** (Muy cimentado en la sociedad), Entrega de cariño a cambio de algo

Agentes "programadores": Familia, Amigos, La "tribu", Compañeros de trabajo, Mundo académico, Deportes, La ley, ...

3-PIERDO/GANAS (Arrow icon)

No hay expectativas ni requerimientos

Personas deseosas de: Agradar, Apaciguar

Estas personas suelen esconder: Enfermedades psicosomáticas, Cólera o ira desproporcionadas, Reacción exagerada ante pequeñas provocaciones, Cinismo

4-PIERDO/PIERDES (Arrow icon)

A la larga es el resultado del **GANO/PIERDES**

Imposible mantenimiento relaciones a largo

5-GANO (Arrow icon)

Resulta Irrelevante lo que le ocurra a la otra parte

6-GANO/GANAS o no hay Trato (Warning icon)

Aunque no haya acuerdo, al menos estaremos de acuerdo en algo **NO HAY TRATO**

Es necesaria la alternativa **NO HAY TRATO**, en cualquier relación de **INTERDEPENDENCIA**

CONSECUENCIA

Recordemos los tres primeros hábitos

- GANAR/GANAR**
- Dotes humanas **necesarias**
- Autoconciencia
 - Imaginación
 - Conciencia moral
 - Voluntad Independiente

Liderazgo basado en **principios**