

MANAGEMENT AUDIT

Audite Vd. mismo su propia capacidad de Dirección y Liderazgo como directivo o emprendedor. Le ayudarán las siguientes cuestiones que se reflejan a continuación. Se han seleccionado 10 cuestiones de interés en cada uno de nuestros 20 temas clave. En este primer test presentamos el segundo tema: “Mentalidad y forma de pensar”.

Si pretende ser un buen profesional cabe pensar que tendrá una buena respuesta a la mayoría de las cuestiones planteadas. No se deje engañar por las preguntas aparentemente inocentes. Pocas son evidentes.

02.- MENTALIDAD Y FORMA DE PENSAR

1	¿Qué necesidades cubre y qué ventajas proporciona a una persona su mentalidad, sea la que fuere?
2	¿Es objetiva una persona cuando enjuicia los acontecimientos y el comportamiento de los demás?
3	¿Se puede conciliar una mentalidad con su opuesta? ¿Qué hago cuando veo aparecer datos o informaciones que contradicen mi mentalidad?
4	A usted le preocupa el comportamiento de alguien. ¿Podría ser parte del problema lo que usted piensa de él? ¿Por qué?
5	¿Qué circunstancias pueden frenar mi evolución positiva y cuáles la pueden impulsar?
6	Ante un mismo estímulo, ¿cómo es la respuesta cuando a) lo vemos con confianza y b) lo vemos con miedo?
7	a) ¿Un cambio de mentalidad es gradual o instantáneo? b) ¿Cuándo suele cambiar con rapidez el esquema mental de una persona? c) Cuando uno modifica su mentalidad, ¿qué cambia en él?
8	a) ¿Por qué es difícil un cambio de mentalidad? b) ¿Puede ser aconsejable un cambio? c) ¿Cuándo la dificultad del cambio es máxima?
9	Para lograr que un profesional haga un trabajo sobresaliente con su equipo ¿qué aspectos deberá tener presentes sobre la naturaleza humana?
10	Uno puede ser consciente y objetivo acerca de sus propios conocimientos. ¿Por qué eso es punto menos que imposible con respecto a la propia mentalidad y actitudes?