

## MANAGEMENT AUDIT

Audite Vd. mismo su propia capacidad de Dirección y Liderazgo como directivo o emprendedor. Le ayudarán las siguientes cuestiones que se reflejan a continuación. Se han seleccionado 10 cuestiones de interés en cada uno de nuestros 20 temas clave. En este quinto test presentamos el tema: “Exigencia de responsabilidades”.

Si pretende ser un buen profesional cabe pensar que tendrá una buena respuesta a la mayoría de las cuestiones planteadas. No se deje engañar por las preguntas aparentemente inocentes. Pocas son evidentes.

### 05.- EXIGENCIA DE RESPONSABILIDADES

1	Las siguientes 4 cosas, que consideramos de naturaleza similar, pueden dar origen al fracaso de un colaborador. ¿Cuál es esa “naturaleza”? ¿Qué deberíamos hacer? <i>Tiene olor corporal.</i> <i>A veces es impuntual.</i> <i>En ocasiones va desaliñado.</i> <i>A la hora de empezar a trabajar se va a tomar un café.</i>
2	Las siguientes 4 cosas, que consideramos de naturaleza similar y distinta de las anteriores, pueden dar origen al fracaso de un colaborador. ¿Cuál es esa “naturaleza”? ¿Qué deberíamos hacer? <i>Es muy introvertido para su labor comercial.</i> <i>Decide intuitivamente sin atenerse a los hechos.</i> <i>Argumenta de forma confusa y “viscosa”.</i> <i>Trabaja con arrancada de caballo y parada de burro.</i>
3	Las siguientes 4 cosas, que consideramos de naturaleza similar, distinta de las dos anteriores, pueden dar origen al fracaso de un colaborador. ¿Cuál es esa “naturaleza”? ¿Qué deberíamos hacer? <i>A veces miente.</i> <i>Es demasiado imprudente.</i> <i>A veces habla mal de los demás en su ausencia.</i> <i>No cumple su palabra y siempre tiene argumentos.</i>
4	Un buen directivo ¿es exigente?
5	Un directivo ¿debe atreverse a hablar con un colaborador a nivel personal?
6	¿En qué circunstancia, que realmente se puede presentar, un directivo no debe dejar hablar ni argumentar a un colaborador?
7	En una cultura de miedo autoridad significa que uno manda y el otro obedece. Pero en una cultura de confianza su significado es muy distinto. ¿Cuál es?

8	¿Qué significa que “toda autoridad es siempre sometida a prueba”?
9	Ante un colaborador que actúa con reincidencia de forma irresponsable, y al que se quiere dar otra oportunidad, ¿qué cosas sí debe hacer el directivo, y qué cosas no debe hacer?
10	¿Cuántas oportunidades se deben dar a una persona?