

## MANAGEMENT AUDIT

Audite Vd. mismo su propia capacidad de Dirección y Liderazgo como directivo o emprendedor. Le ayudarán las siguientes cuestiones que se reflejan a continuación. Se han seleccionado 10 cuestiones de interés en cada uno de nuestros 20 temas clave. En este octavo test presentamos el tema: “Trabajo en equipo”.

Si pretende ser un buen profesional cabe pensar que tendrá una buena respuesta a la mayoría de las cuestiones planteadas. No se deje engañar por las preguntas aparentemente inocentes. Pocas son evidentes.

### 08.- TRABAJO EN EQUIPO

1	¿Qué diferencias existen entre una pequeña organización jerárquica (jefe del que dependen varios colaboradores, en donde cada uno hace su trabajo) y un equipo de trabajo?
2	a) ¿Qué cosas logra un buen equipo de trabajo? b) ¿Qué dos cosas son más necesarias? c) La gente suele pensar que el trabajo en equipo siempre es la forma de organizar más conveniente, pero no es cierto. ¿Cuándo suele funcionar mal y qué limitaciones tiene?
3	a) ¿En qué áreas de la empresa son necesarios los equipos de trabajo? b) ¿Cuándo es preferible un trabajo individual?
4	¿Qué preguntas debe hacerse uno:  a) antes del trabajo en equipo, b) durante el trabajo en equipo, c) a la conclusión?
5	a) ¿Cuántos líderes hay en un equipo? b) ¿Cuál es la responsabilidad de cada uno de ellos?
6	¿Qué diferencia existe entre una reunión formal y un equipo de trabajo?
7	¿Cuál es el punto más crítico de todos por el que es difícil lograr un buen trabajo en equipo?
8	Un equipo que funciona bien no es ni “tolerante”, ni “democrático”, ni “libre”. ¿Qué es?

9	Por su forma de funcionar, nivel de compenetración y actitudes necesarias existen 5 tipos diferentes de equipos de trabajo. ¿Puede definirlos y poner un ejemplo de cada uno de ellos en el mundo de la empresa?
10	Una de las características importantes de un “espíritu” es su “indivisibilidad”. ¿Qué relación tiene esto con un equipo de trabajo?