

## MANAGEMENT AUDIT

Audite Vd. mismo su propia capacidad de Dirección y Liderazgo como directivo o emprendedor. Le ayudarán las siguientes cuestiones que se reflejan a continuación. Se han seleccionado 10 cuestiones de interés en cada uno de nuestros 20 temas clave. En este primer test presentamos el primer tema: “Visión y Comportamiento del Directivo”.

Si pretende ser un buen profesional cabe pensar que tendrá una buena respuesta a la mayoría de las cuestiones planteadas. No se deje engañar por las preguntas aparentemente inocentes. Pocas son evidentes.

### 01. - VISIÓN Y COMPORTAMIENTO DEL DIRECTIVO

1	La forma de ver las cosas determina el comportamiento de una persona. Ponga, por favor, dos ejemplos concretos y significativos en su empresa.
2	Piense usted en un problema cualquiera. Por ejemplo: - El comportamiento de Paco le preocupa. - Un competidor amenaza seriamente. - Es Vd. tremendamente desorganizado. ¿En el fondo cuál es siempre el verdadero problema?
3	¿Cuántas visiones distintas pueden generar una misma realidad? ¿Cuánto tiempo tardamos en crearla?
4	¿Qué significa “comportamiento genera comportamiento”?
5	¿Qué cosas son las que normalmente: a) más frenan y b) más desarrollan la visión positiva de una persona? Es decir ¿qué hacer para no ver el problema sino la oportunidad?
6	Un jefe desarrolla a un colaborador según cómo sea la visión que tenga de él. ¿Qué significa?
7	¿Qué tres factores concretos suelen ser los más influyentes en la visión que un profesional tiene de su futuro en la empresa?
8	Un profesional del marketing define un producto como algo que satisface una necesidad. Pero, de forma distinta, ¿cómo lo estamos definiendo aquí?
9	Supongamos que Vd. es un directivo al que han fijado para este año dos objetivos: 1º.- Aumentar la cuota del mercado actual en la provincia un 20%, y 2º.- Reducir los Costos un 15%. En el fondo ¿qué son esos dos objetivos?
10	¿Qué es más cierto: “Lo veré cuando lo crea” o “Lo creeré cuando lo vea”?