



knowsquare .

PREPARADO POR:

JUAN REY HERMIDA

26 DE MAYO DE 2011

COMPENDIO DE TÉCNICA MILITAR

RESEÑA DEL LIBRO DE FLAVIO VEGECIO
RENATO

knowsquare .

Privado y Confidencial

Prohibida su Distribución sin Autorización Expresa del Autor
y Know Square S.L.

Editorial Cátedra Letras Universales. Edición de David Paniagua Aguilar.

A día de hoy se pueden encontrar infinidad de libros de cómo mejorar la competitividad de una empresa, cómo hacer para ser más atractivo al mercado y a los consumidores, cómo recortar costes... También encontramos referencias sobre: en que me he equivocado, qué puedo hacer para recuperar mi competitividad...

El Compendio ahora comentado, escrito por Flavio Vegecio siguiendo el mandato del Emperador Teodosio (S-V D.C.), tras la derrota de las legiones romanas en Adrianópolis, puede ser un cuestionario de autoevaluación que cualquiera puede realizar en su empresa, departamento, área, proveedor... ya que el mismo analiza de una manera clara qué principios hicieron que las legiones romanas fueran la más eficaz de sus instituciones.

El Compendio se divide en 4 libros. Éstos a su vez se dividen en capítulos de un máximo de 2 páginas, y cada uno de ellos es una explicación del funcionamiento de los principios y procedimientos establecidos en el ejército romano durante la época de expansión del imperio.

Los 4 libros que componen el Compendio son:

- a) **Libro I Selección y adiestramiento de reclutas. Estrategias de selección de personal.**
- b) **Libro II Práctica y disciplina militar. Principios que desarrollan la motivación de los soldados.**
- c) **Libro III Técnica militar. Cómo actuar en función de la situación en la que te encuentres.**
- d) **Libro IV Defensa de ciudadela y destrucción de ciudades. Recoge cómo encontrar soluciones sencillas y eficaces en situaciones de alta tensión.**

Libro I Selección y adiestramiento de reclutas

“En todo combate no suelen contribuir tanto a la victoria la cantidad de soldados y el valor innato cuanto la técnica y el adiestramiento”. Con esta idea el autor introduce el libro a desarrollar.

La idea antes mencionada se encuentra apoyada en 2 principios, el perfil de los soldados y el entrenamiento que se desarrollan a lo largo de los XXVIII capítulos con temas como:

- a) Perfil de los soldados: Principio desarrollado por procedimientos, tales como: Adiestramiento en distintas armas, ¿Qué tipos de reclutas y con qué perfil se deben de escoger?, ¿Cómo se debe de reconocer a un recluta?, ¿De qué profesión se deben elegir o descartar reclutas?, ¿A qué edad deben de ser alistados los reclutas?

b) Entrenamiento: Formación que debe de tener un legionario romano, el entrenamiento físico, las armas que deben de manejar en combate y el entrenamiento en equipo para realizar la construcción correcta en función de la situación en la que se encuentre el ejército.

Los principios antes mencionados son básicos en la estrategia de cualquier empresa. ¿Qué perfil deben de tener mis empleados y que habilidades quiero que tengan los mismos?

El tipo de adiestramiento que recoge el libro está obsoleto, pero los motivos por los que un soldado (trabajador) debe de estar preparado, no; a día de hoy, las ofertas de trabajo piden perfiles de trabajadores que sepan manejar equipos, un conocimiento de ofimática, conocimientos web, saber redactar, expresarse en público...

El autor concluye el libro con la siguiente reflexión: *“Por lo tanto siempre se debe reclutar y adiestrar a los jóvenes, pues no hay duda de que resulta más barato instruir en armas a la propia gente que contratar extranjeros a sueldo”*.

A día de hoy los modelos de gestión empresarial dan mucha importancia el desarrollo de carrera profesional de cualquier trabajador. Un ejemplo de lo antes mencionado podría ser la cantera del F. C. Barcelona.

Libro II Práctica y disciplina militar

“La demostración incuestionable del conocimiento de una técnica es siempre el éxito de sus realizaciones”.

Cuatro son los principios que apoyan esta idea en los XXV capítulos que componen este libro: Estructura de la organización / funciones de los puestos, reconocimientos y recompensas, trabajo en equipo y habilidades de valor añadido. Y entre los temas desarrollados:

a) Estructura de la organización / funciones de los puestos: El autor explica cómo se deben componer las legiones: cohortes, denominación graduación de los oficiales... Lo más destacado de estos capítulos es la importancia de que cada grupo realice bien su trabajo sin importar un grupo más que otro. Y los rasgos comunes que se exigen a los puestos de alta responsabilidad (tribunos, prefectos...) son conocimientos e integridad moral.

b) Reconocimientos y recompensas: A juicio del autor *“las legiones han deteriorado su solidez desde que la corrupción ha acaparado las condecoraciones al valor y los soldados, que en otro tiempo solían ser ascendidos por su empeño, han ascendido a cambio de valores”* puesto que: *“el soldado, en cuyas manos está la protección del Estado, debería preservar con mayor empeño la destreza en la lucha y la técnica de combate mediante entrenamientos continuos. Como recompensa no ya una victoria gloriosa sino un botín incluso mayor, pues la propia jerarquía militar y el dictamen del emperador suele encumbrarle a la riqueza y a cargos de mayor prestigio”*.

c) Trabajo en equipo: El autor pide que *“los soldados depositen junto a los estandartes la mitad de las retribuciones extraordinarias y garantizar su protección”* ya que así se consigue más apego a los estandartes y su peculio castrense se incrementa gracias a que la mitad de todas las retribuciones extraordinarias les pertenece.

d) Habilidades de valor añadido: El autor recoge que *“aparte de la fuerza corporal en los reclutas se debe valorar la capacidad de escribir y contar”*.

Los principios mencionados en este libro son válidos a día de hoy en cualquier empresa. El modelo de excelencia empresarial EFQM establece apartados en los que se evalúan las posibilidades de establecer objetivos individuales y colectivos, los criterios de reconocimiento y recompensas y la definición de la estructura de la empresa.

Libro III Técnica militar

“Quien pretende la victoria que instruya con esmero a sus soldados, quien aspira a resultados favorables, que luche encomendándose a la técnica militar y no al azar”

Los capítulos que desarrollan este libro no se pueden agrupar en “principios”, como los anteriores, así que sólo vamos a enumerar algunos de los capítulos que a día de hoy generan “ríos de tinta”.

- a) Salud: Da consejos sobre el cuidado con el sol, la alimentación antes del combate, las aguas...
- b) Tensión: *“Los soldados deben aprender a estar atentos a muchas cosas, puesto que ciertamente no hay excusa para la negligencia cuando está en juego la vida”*.
- c) Motivación: Ser consciente en todo momento del ánimo de la tropa.
- d) Lenguaje: Conocimiento de los símbolos en el combate para que cuando haya que actuar todos lo realicen de la misma forma.
- e) Análisis de situación de riesgos y cómo solventarlos: Considerar y/o discernir situaciones tales como los ataques sorpresa (las emboscadas), el planteamiento de las batallas, retroceder si el combate no es oportuno, o cómo vender si el enemigo es superior...

El libro termina con un capítulo que se llama “Reglas generales de la guerra” entre las que destacan normas tan evidentes que seguro que más de uno de nosotros las ha vivido alguna vez en la vida en el mundo laboral:

- o “Nunca se debe llevar al combate a un soldado que no hayas comprobado antes”*
- o “La condición de la campaña es tal que lo que a ti te favorece menoscaba al enemigo”*
- o “No hay mejor plan que aquel que el enemigo ignora antes de que lo pongas en práctica”*
- o “Es difícil vencer a quien es capaz de hacer una correcta estimación de sus tropas y las del enemigo”*
- o “Nunca llesves a la batalla campal a un soldado si nos ves que tiene expectativas de victoria”*

Libro IV Defensa de ciudadela y destrucción de ciudades

El libro, aunque es el más técnico de todos los antes explicados, recoge las técnicas de defensa y ataque y de ellas la premisa de que nunca hay que rendirse por muy dura y complicada que sea la situación porque siempre tiene un solución sencilla si se han hecho de manera correcta los pasos.

Conclusión

Siempre hay que ser consciente del presente que vivimos, para mirar hacia el futuro pero sin olvidar el pasado para saber cómo se resolvieron problemas en otros momentos de la historia, y que si bien no serían similares a los de ahora, sí serían muy parecidos.

El Compendio, que no deja de ser un texto ameno y de fácil lectura para cualquier aficionado a la historia, curiosamente trata temas y da consejos muy similares a los que daría un libro de *management* a día de hoy ya que habla sobre temas como la motivación, la formación, importancia de los departamentos que componen la empresa... pero enmarcado en el S-V D.C.

El presente libro no es el manual que todo lo soluciona pero, por experiencia propia, puedo decir que sus ideas y principios me han marcado el camino en la resolución de algún problema; supongo que por cosas como estas, sus construcciones siguen en pie y su derecho sigue siendo pilar de estudio.

© Juan Rey Hermida
© Know Square S.L.