



knowsquare .

PREPARADO POR: JOSE MARÍA CARDONA LABARGA

12 DE AGOSTO DE 2010

DAVID Y GOLIAT

FICHA N°9 LIDERAZGO PERSONAL

knowsquare .

Privado y Confidencial

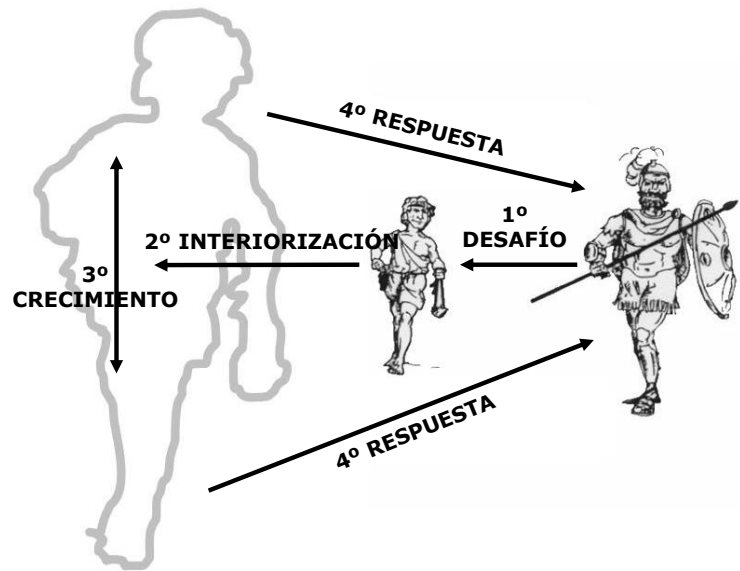
Prohibida su Distribución sin Autorización Expresa del Autor
y Know Square S.L.

Desafío y Respuesta

El desafío que se le presenta a cualquier Director es de la misma naturaleza que el que se le planteó a David frente a Goliat.

Antes del día final en que desafía a los ejércitos de Israel, Goliat el gigante, ha cosechado tan rotundas victorias con su maciza lanza y su impenetrable armadura, que se considera invencible. Había matado ya en lucha cuerpo a cuerpo a cientos de israelitas. Así pues, una vez

más desafía al enemigo a que escoja un campeón para enfrentarse con él en combate individual, pensando que constituirá para él una empresa fácil. Cuando Goliat vio venir a David a su encuentro sin armadura que protegiera su cuerpo y nada perceptible en su mano excepto la honda, se incomodó. En lugar de alarmarse ante la aparente locura de su adversario, le gritó: “¿Soy acaso un perro que vienes a mi encuentro con un palo?”. Goliat pensó que esta impertinencia era la inconsciencia de un joven, en lugar de una maniobra planeada y asumida cuidadosamente. David se había dado cuenta de que con las mismas armas que su adversario no podría vencerle, por lo que rechazó la armadura, el escudo y la lanza que el rey Saúl insistió que aceptara. Así, este filisteo avanza con paso majestuoso, pomposamente, sin sospechar la realidad y ofreciendo su frente sin la protección de la visera, como un blanco para la piedra de la honda, que lo mata de un golpe antes de que su despreciable adversario entrara en el radio de acción de su lanza, mortífera hasta entonces.



La Lección

El éxito lo defino como un estado mental que se autoperfecciona. Casi universalmente se suele definir como el logro de los objetivos. Es un error; o porque no había tales objetivos, o porque se fijaron mal, o porque se fijaron y no se alcanzaron, o quizá porque se alcanzaron y resulta que no tenían mucho valor. Éxito es interiorización y por tanto autodesarrollo. Es una cuestión de autosuperación propia. Hay una transferencia de energía del ámbito externo al interno. El obstáculo nunca es externo sino interno.

Liderazgo

Un profesional siempre comunica al entorno su propio carácter. Es líder cuando imprime confianza y desarrollo. Pero uno transmite lo que tiene, no lo que no tiene. La persona por sí sola es la clave de todo, y es un error describir la cultura en términos tecnológicos, científicos o económicos o creer que el éxito consiste en “aprovechar” las oportunidades del entorno. El verdadero avance en sí mismo tiene lugar en el plano espiritual. La ciencia y la técnica asocian los hombres unos con otros pero no los une. El espíritu es lo que los une o el que los separa para luchar incluso a muerte si fuera preciso.

El dominio de nuevas técnicas, o la conquista del entorno, no constituye un criterio de crecimiento, por muy atractiva en apariencia que parezca esta fórmula a simple vista. De hecho, estos avances sellan la propia ruina cuando la organización se muestra incapaz de superar los desafíos que se le presentan a nivel del propio espíritu. A pesar de todas las TIC, los fallos de las empresas siguen siendo literalmente históricos.

La Tarea Directiva

Un corolario a la historia de David y Goliath es que dirigir una empresa, ante todo, es dirigir un cambio cultural. Es dirigir 4 mejoras:

1. La más importante: la mejora de la propia madurez, autoconocimiento, formación, comunicación interpersonal y trabajo en equipo.
2. El flujo de información, la nitidez del foco estratégico, organización y procesos.
3. El establecimiento de prioridades, delegación y desarrollo de colaboradores.
4. La introducción de ideas de mejora, la innovación y el cambio.

Tiene menos interés tratar de desarrollar el plan comercial, tecnológico, financiero u operativo. Si Vd. no está dando buen ejemplo ni dirigiendo y exigiendo la mejora de los comportamientos, está machacando grava y en el fondo, por más que se mueva, no está dirigiendo absolutamente nada.

Para reflexionar:

- *En una empresa los objetivos comerciales o financieros están para alcanzarse ¿qué relación tiene con “el estado mental que se autoperfectiona”?*
- *¿El liderazgo, puede ser aprendido?*
- *Cuidado con no despistarse: ¿Por qué no es posible que sea un líder el DG de una empresa que lleve 4 años consecutivos perdiendo dinero?*
- *Toda empresa necesita un plan para ganar dinero. ¿Cuál es ese plan?*

© José María Cardona Labarga
Formador de Equipos de Alta Dirección en Liderazgo Personal
© Know Square S.L.