

DECÁLOGO CÓDIGO ÉTICO DE LA FUNCIÓN DIRECTIVA

ARTÍCULO

knowsquare .

Privado y Confidencial

Prohibida su Distribución sin Autorización Expresa del Autor
y Know Square S.L.

Si llevas un tiempo ya en el mismo trabajo, te asignan una nueva responsabilidad o cambias de ocupación laboral, que sepas que sólo el hecho de pedir consejo o leer esto, es la mejor señal de que vas bien... En primer lugar, debes saber que “menos es más” y que aunque quizás es un momento en el que estás ávido de recetas, sin embargo, amigo mío, lo que afrontas es complejo y aunque seguro que has empezado con buen pie, la empresa requiere un estudio detallado y una lectura reflexiva de todo el material del que puedas disponer. Como si fuera un gimnasio, dedica media hora al día a prepararte y eso se hace leyendo...y preguntando... y escuchando.

Tres cosas que haríamos y otras tres que no recomendaríamos hacer:

Sí

- (1) Habla mirando a los ojos a la gente, da ejemplo.
- (2) Planifica tus primeros 30 días...Lo de los 100 días es mentira. No creas todo lo que lees :-)
- (3) Equilibra tu vida familiar/profesional: tu mujer/marido y los niños siempre estarán, este trabajo no.

No

- (1) Evita atajos, tú marcas el listón de ética en la empresa, ironía fuera, destierra el doble lenguaje.
- (2) No hagas dos cosas a la vez
- (3) No olvides celebrar los éxitos

A continuación cedemos el turno a Juan **José Almagro**, Marco **Depolo** y Carlos **Guillén**, que nos expondrán el Decálogo Código Ético de la Función Directiva.

DECÁLOGO CÓDIGO ÉTICO DE LA FUNCIÓN DIRECTIVA

Primero.- Si legítimamente aspiras a desempeñar una función directiva, sea la que fuere, hazlo con integridad desde una responsabilidad que debes asumir voluntariamente y solo si atesoras la necesaria capacidad para desarrollarla.

Segundo.- Esfuérzate por respetarte y respeta sin exclusiones a los demás, singularmente a los stakeholders de tu organización y a las personas que de ti dependan. Procura estar siempre bien informado y aprende a comunicar, es decir, a involucrar a todos en el proyecto común.

Tercero.- Fórmate y aprende sin excusas cada día, y ayuda a implantar en tu organización procesos innovadores y de aprendizaje y capacitación colectivos. La educación es un proceso que nunca se agota ni puede convertirse en un privilegio.

Cuarto.- Práctica la siempre necesaria delegación; es decir, dale a cada persona la oportunidad de hacer las cosas que sabe y tiene que hacer, y para las que esté preparada. Si no lo estuviese, pero confías en su capacidad profesional, promueve su formación. En las organizaciones es imprescindible democratizar el conocimiento.

Quinto.- Trabaja para hacer más productiva y eficiente a tu organización creando estructuras ágiles y bien definidas, adecuando las ya existentes y situando a cada persona en el lugar que, sin favorecer a nadie, por su talento y méritos le corresponda.

Sexto.- Promueve y ayuda en la implantación de políticas de conciliación e igualdad. No basta con el mero cumplimiento de las leyes. Contribuye a liderar un cambio cultural en el que se implique a toda la organización velando para que la desigualdad no se instale en el seno de la empresa.

Séptimo.- Práctica la humildad y el espíritu de servicio porque el cargo no es de tu propiedad. Y recuerda que tu principal obligación es ser leal y comprometerte sin excusas con tu organización, creando valor y haciéndola sostenible. Los hombres y mujeres directivos tan solo son depositarios de un patrimonio y, en primer lugar, sus responsables.

Octavo.- Práctica y enseña la cultura del trabajo, el esfuerzo y la decencia. La prudencia y la equidad en las retribuciones y en otras condiciones laborales es una exigencia ineludible. Aprende a renunciar, y recuerda que lo financiero debe ser siempre un medio y nunca un fin.

Noveno.- Promueve el comportamiento ético en el diario quehacer de tu organización, es decir, la búsqueda permanente de valores y normas aplicables a un aquí y ahora. La ciudadanía exige hoy a las empresas y a las instituciones, y a sus dirigentes, que junto a la necesaria búsqueda de resultados, y además de transparencia y compromiso solidario, se rijan por criterios de utilidad social y de servicio público.

Décimo.- Para que crean y confíen en ti, compórtate ejemplarmente: Di lo que debes y haz siempre lo que dices.

© Juan José Almagro, Marco Depolo y Carlos Guillén
© Know Square S.L.