ACCIÓN

10-Ser **más humano recompensa**

¿Qué significa **ser mas humano** ?

- **Implicaciones**
  - **Coherencia** entre :
    - Actitudes y conductas
    - Principios y valores
    - Señas de identidad de la organización
  - Cultura de trabajo en **equipo**
  - Fomento **confianza** mutua
  - **Compromiso**
  - **Generación** de nuevos **líderes**
  - Grupo cohesionado
    - Mejores resultados
  - Contribuir a que los subordinados sean mejores

El **humanismo** en la **Organización:** **Principios**

- **Eficacia**
- **Integridad**
- **Rendición de cuentas**
- **Pertenencia**
- **Solidaridad**
- **Eficacia**
- **Confianza**
- **Justicia**
- **Honestidad**
- **Autenticidad**
  - **El líder debe de ser previsible**

El líder afectivo **es** un líder **humano**

- **Captar** y **entender** el capital emocional en la organización
- Especificar principios que determinan programación
  - Interna
  - Externa
- Reconocimiento de un **entorno cambiante**
  - Promover estrategias de **anticipación** al cambio
  - Líder afectivo:
    - **Gestor** del cambio
    - **Explicitar** de la organización
      - Valores
      - Misión
    - Gestionar **emociones**
      - Propias
      - De los otros
      - Relacionales
        - Internas
        - Externas
- Factores **determinantes**
  - **Inteligencia emocional** elevada
  - **Personalidad 5D** (Ver mapa 1-Base)
    - El factor de mas peso
  - Actuación a nivel **individual** **guiada** por:
    - **Misión**
    - **Visión**
    - SIEMPRE
      - **Compatibles** con la organización que lideran

9-Está **lento** el **talento**

El **mito** de la gestión del talento

- **Los mitos**
  - ¡Son necesarios **3** recursos escasos !
    - **Tiempo**
    - **Confianza**
    - **Atención**
  - ***Es factible:*** Pero no siempre se tiene el tiempo
  - ***Todos lo quieren:*** Pero Hay empleados m-y-m (Mediocres y Mezquinos)
  - ***Depende del líder:*** Pero tiene recursos limitados
  - ***Se arregla con cursos:*** ¿?
  - ***Todos los empleados se pueden aprovechar:*** Pero no siempre tienen la misma predisposición afectiva
  - ***El talento siempre existe:*** Pero a veces está agotado

Las **cuatro esquinas** del talento

- **Socialización**
  - Necesaria una **concordancia** alta entre:
    - **Expectativas**
    - **Realidad**
    - Incorporación de nuevos empleados
    - Integración en el equipo
- **Compromiso**
  - Muy relacionado con la satisfacción en el trabajo
  - Con la organización
    - Implicación
    - **Ética** en el trabajo
    - **Valores**
    - Compromiso sindical
- **Actitudes**
  - **Influyen en**
  - Generan comportamientos, que:
  - Generan emociones, estas:
- **Tutoría (Mentoring)**
  - Necesidad de gestión del talento mas efectiva
  - Las empresas deberían de ser "EMPRESAS MENTORAS"
    - Profesionales SENIOR
    - Profesionales JUNIOR
  - Mejora en los protegidos
    - Bienestar profesional
    - Salario en segundo plano

8-La **adversidad** te enseña a ser **mejor**

La adversidad nuestra de todos los días

- Empresa **Global**
  - **Poder**
    - Difuminado
    - Emocionalmente lejano
  - **Deficiencias** de comunicación
  - Conflictos **culturales**
    - Deslocalización
  - Resultados a **corto** como **objetivo**
  - **Satisfacción intereses accionistas**
    - **En contraposición**
      - **Trabajadores**
      - **Trabajo bien hecho**
  - ¿Expectativas **creíbles?**
    - **Dificultad** en su mantenimiento a **Mp y Lp**
  - **Confianza mermada**
  - Sensación de **provisionalidad**
    - Riesgo permanente de deslocalización
    - Subcontratación de actividades
    - Fusiones, compras y ventas
    - Ajena a la realidad política de los estados
    - .....
- Empresa con trabajos **inseguros** **Genera**
  - **En los Individuos**
    - Actitudes negativas
    - Somatización de estrés: **PROBLEMAS:**
      - **Mentales**
      - **Físicos**
  - **En la Organización**
    - **Cambios inmediatos** de actitudes
      - Disminución **compromiso**
      - Disminución **confianza**
    - **Cambios** a largo
      - Reemplazo voluntario y constante de trabajadores
      - Menor rendimiento laboral de los mismos
  - Merma los capitales
    - Emocional
    - Afectivo
    - Afectividad negativa creciente
- **Clima** laboral inadecuado
  - Factor de adversidad Organizacional
  - **3** tipos de **climas** laborales
    - **Cognitivo**
    - **Instrumental**
    - **Afectivo**
    - **Bien llevados**
      - Generan
        - Satisfacción
        - Compromiso
- **Resiliencia en el trabajo**
  - Definición
    - Estabilidad y firmeza ante situaciones negativas
    - Flexibilidad, capacidad de adaptación
    - ***"La resiliencia consiste en encontrar sentido a la vida"*** **Viktor Franckl**
  - **Debemos**
    - Formar
    - Entrenar
    - Mejoraremos
      - Relaciones interpersonales
      - Autoestima
      - Capacidad de control
- **La Organización compasiva**
  - El líder **debe:**
    - **Identificar** cambios que puedan promover la adversidad
    - **Detectar** quienes padecen consecuencias del malestar emocional
    - **Conocerse mejor a si mismo**
    - La Resiliencia consiste en transformar la adversidad en oportunidad
    - Podremos promover estrategias de resiliencia basadas en la **afectividad**

knowsquare