EL JARDÍN DE BABEL:
Cómo hacer que un equipo diverso funcione

- La DIVERSIDAD
  - Tipos
    - Visible
      - Se exterioriza
      - Fácilmente observable
    - Tangible
      - Objetivable
      - La que aparece en un CV
    - Intangible (Es con la que nos tendríamos que mover)
      - Nuestra forma de
        - Pensar
        - Sentir
        - Aprender
        - Actuar
        - ..
  - Con las que nos movemos habitualmente
- El PROCESO
  - Orden del día
    - El **para qué** del equipo
      - Búsqueda de **consenso**
      - Lugares **comunes**
      - Punto de **partida**
  - Nueva clasificación persionalidades
- **4 etapas** de una secuencia **efectiva**
  - **1** - CLARIFICAR EL PROPÓSITO
    - Búsqueda de **puntos comunes**
    - **Futuro deseado** como equipo
      - Misión
      - Visión de futuro
      - Valores del equipo
    - COMUNICAR BIEN
      - Por separado
      - **No hay líder sin equipo, ni equipo sin líder**
      - Es **obligación** del líder
    - Falta de FOCO → **RIESGOS**
  - **2** - GENERAR IDEAS
    - Como en la empresa
    - Aplicación de TÉCNICAS DE CREATIVIDAD
    - **NO** A LAS PRISAS
  - **¡Previamente!**
  - **3** - DECIDIR Y COMUNICAR
    - Sin olvidar la **ética**
    - Búsqueda del **compromiso**
    - La decisión tomada ES una decisión de **TODOS**
    - buscar **CONSENSO** no UNANIMIDAD
  - **4** - IMPLEMENTAR ESTRATEGIA
    - **Siete pasos** en el KnowHow de la ejecución
      - 1. Compromiso responsables resultados
      - 2. Objetivos en relación con capacidades
      - 2. REALES de organización
      - 3. Las personas en los puestos adecuados
      - 4. Coaching si es necesario
      - 5. Preguntarse por los comos
        - Recursos
        - Calidad
      - 6. Hitos para seguimiento y pilotaje
      - 7. Planes de contingencia si son necesarios
    - **EJECUCIÓN**
      - Incorporar:
        - **Cultura**
        - **Estrategia**
        - **Objetivos**
  - *"La **calidad** de la **ejecución** determina la **calidad** de la **decisión**"*
- **FASE INTERMEDIA**
  - **CATARSIS**
    - Controlar tiempos
    - Ronda opiniones
    - Gestión del conflicto
    - **SÍNTESIS** REUNIÓN
  - **DESARROLLAR**
    - **Confianza**
      - Deriva en tolerancia
      - CONSTRUIRLA
      - Imprescindible en los equipos
      - la **CONFIANZA** es **previa** al **COMPROMISO**
    - **Compromiso**
      - Establecer sus reglas
      - Convierte al equipo en **predecible**
        - **Sin distorsiones**
      - de la PROMESA al CUMPLIMIENTO
      - Necesitamos
        - **PROYECTO**
          - claro
          - Integrador
          - Ilusionante
        - **PERSONAS**
          - LEALES
          - CREÍBLES **con:**
            - Know How
            - Capacidad de anticipación
            - Capacidad de motivación
            - Ética
  - **EQUIPO**
    - **Sistema VIVO**
    - CON
      - **Confianza absoluta**
        - Espíritu autocrítico
      - **Ambivalencia**
        - Fortalezas
        - Elementos a mejorar
  - **ACUERDO**
    - División del grupo en entidades **mas pequeñas**
      - **Según afinidades**
      - **Grupos de trabajo**
      - Puesta en común
  - **TOMA DE DECISIONES**
    - **Pasar de A a B**
      - **A - Proceso abierto**
        - Generación de ideas
      - **B - Proceso cerrado**
        - Decisiones y ejecución
        - OBJETIVAS no ARBITRARIAS

Diversigrama

- **3 Cerebros**
  - **Reptiliano**
    - **Visceral**
    - Pragmático
  - **Mamífero**
    - **Sentimientos**
    - Emociones
  - **Neocortex**
    - **Ideas**
    - Intelecto
  - COMBINADOS CON
- **3 Prototipos de relación**
  - **Extrovertido**
  - **Equivertido**
  - **Introvertido**
  - COMBINADOS CON
- **Matriz de 3 x 3**

knowsquare.