



knowsquare .

MIGUEL ÁNGEL VALERO LÓPEZ

27 DE SEPTIEMBRE DE 2012

## EL LÍDER QUE LLEVAS DENTRO

---

RESEÑA DEL LIBRO DE JUANMA ROCA

knowsquare .

Privado y Confidencial

Prohibida su Distribución sin Autorización Expresa del Autor y  
Know Square SL.

Roca, Juanma: “El líder que llevas dentro”.

Alienta. 2012.

206 páginas.

Prólogo de Luis Huete.

## Ejercicios espirituales para sacar al líder que todos llevamos dentro.

“El liderazgo es un Lego que se transforma todos los días a medida que lo construyes”. La frase pertenece al pensamiento 34 de la última obra de Juanma Roca, autor de “El reino de la humildad”, “Revolución LinkedIn” y “MBAs: ¿ángeles o demonios?”, y socio de la consultora estratégica de directivos Huete & Co. Trusted Advisors. “El líder que llevas dentro” tiene como subtítulo “Inteligencia espiritual para triunfar en la vida y en la empresa”. Y desde luego no engaña al lector.

Roca se inspira en los Ejercicios Espirituales formulados por Ignacio de Loyola el 11 de septiembre de 1548 y en un viaje iniciático para sacar al líder que todos llevamos dentro (una de las tesis más repetidas en la obra). Utiliza las cuatro etapas descritas por el fundador de los jesuitas:

1. *Deformata reformare*, reformar lo que ha sido deformado, en una fase de reflexión contemplativa (“Principio y fundamento”).
2. *Reformata confirmare*, hacer lo que ha sido reformado, en una segunda fase de introspección.
3. *Conformata confirmare*, confirmar lo conocido para dar el salto hacia el exterior.
4. *Confirmata transformare*, la transformación por medio del servicio a los demás.

Para ir descubriendo al líder oculto, Roca aporta 365 puntos, uno por cada día del año. Son párrafos que invitan a suscitar preguntas sobre el liderazgo, sobre la empresa, sobre el mundo, sobre la vida, pero sobre todo sobre uno mismo. “Porque el liderazgo nace de ese conocimiento en forma de respuesta desde el interior de uno mismo”, insiste el autor.

Y lo hace desde algunos planteamientos, casi obsesiones, que ya aparecen en trabajos anteriores del autor: la energía o inteligencia espiritual y el servicio a los demás. “Se vive en el espíritu cuando los pensamientos que rondan la cabeza tienen que ver con cómo aportar más a los demás”, explica Luis Huete en el prólogo. Esto supone un doble camino: exigir, como sociedad, más inteligencia espiritual a las personas con poder e influencia, porque “los directivos sin inteligencia espiritual van a seguir sacando tajada personal de los problemas de los demás”; y empujar a las personas con inteligencia espiritual a que se involucren más en la conducción de lo público, que saquen a la luz al líder que llevan dentro. Huete insiste en que “necesitamos líderes que nos ayuden a los demás a superar nuestras debilidades, limitaciones y miedos, que nos hagan cruzar ese umbral que no nos atrevemos a cruzar por nosotros mismos”.

Sólo la conciencia nos hace ser conscientes, especialmente de crecer como personas para aportar más y mejor a la sociedad en la que estamos inmersos. Y también para diferenciar totalmente el tener y el ser, en la línea formulada por Erich Fromm en su clásica obra.

En el marasmo de libros sobre liderazgo, la propuesta de Roca es original en el sentido de que no se limita a la gestión de la empresa o a la planificación estratégica del directivo, sino que pone el acento en la necesidad de la reflexión, de la meditación profunda del gestor consigo mismo, no sólo como ejecutivo, sobre todo como persona.

*“El liderazgo no es ese tesoro que escondes, sino la transparencia con que lo muestras y te presentas ante los demás” (reflexión 104). Transparencia. Pero sobre todo servir a los demás, “pues el servicio es el fundamento del liderazgo” (105).*

*“Confía en tu enemigo; desconfía de tu amigo”, recomienda el autor en la reflexión 202, porque “más vale un enemigo sincero y valiente que un amigo cortésano”.*

Cita a Thomas Alva Edison, y su *“no he fallado, he encontrado mil maneras de no hacerlo así”*, para hacer un inusual (en las obras sobre el management) elogio del fracaso. Al directivo con inteligencia espiritual *“no le importará fallar en mil ocasiones hasta acertar, pues nunca entenderá los mil fallos como tales, sino como formas de no acertar, como mil aciertos del no acierto” (reflexión 217).*

Y hasta se atreve nada menos con Hegel, en lo que debe ser la primera aplicación de su filosofía en un libro de estas características. Para Roca, *“tesis, antítesis, síntesis y vuelta a empezar”*, las formulaciones hegelianas, deben ser *“tu camino en la senda del conocimiento”*. *“Siempre buscarás la síntesis final, mas nunca la hallarás del todo, ya que esa síntesis será el comienzo de otra tesis” (reflexión 219).*

De Hegel da un salto a los cuentos de hadas para insistir en el elogio del fracaso, una de las grandes ideas de la obra. *“Atrévete a contar la gran historia de tu fracaso”*, porque *“únicamente el que es líder se decide a hacer historia de su fracaso” (reflexión 224).* *“Los cuentos de hadas no son bellos por el cuento, sino por las hadas. Y tú eres el hada de esa historia”.*

*“Más vale pedir perdón que pedir permiso”, porque “no hay mejor acierto que el buen error”, que define como “la bendición del innovador”. “No se trata del error, sino de la manera en que yerras” (reflexión 262). El buen error “alcanzará más eco que el propio éxito” y “el fracaso adecuado es la mejor inversión que puedes realizar”.*

Roca insiste en vincular liderazgo y vida. Y recurre a su admirado Steve Jobs, el ya fallecido impulsor de Apple, y a su famoso discurso en la Universidad de Stanford en 2005: *“No os dejéis atrapar por el dogma que es vivir según los resultados del pensamiento de otros. No dejéis que el ruido de las opiniones de otros abogue vuestra voz interior. Y lo más importante: tened el coraje de seguir a vuestro corazón y vuestra intuición”.*

El autor de “El líder que llevas dentro” insiste por toda la obra su idea de que el liderazgo *“es vida cuando da vida”*, que el líder es *“un adicto a la vida”*. Y también cita a Howard Schultz, el creador de la cadena Starbucks: *“Las empresas con las que soñamos y que construimos desde la nada son parte de nosotros y algo muy personal. Son nuestra familia. Son nuestra vida”.*

Pero también es compromiso. Liderar es educar, en el sentido original del término latino, *“sacar de dentro”*.

Nota

Recomendamos la [entrevista a Juanma Roca de Eduardo Martínez Rico](#) sobre “El líder que llevas dentro” publicada el 3 de septiembre de 2012 en Know Square.

© Miguel Ángel Valero López  
© Know Square SL.