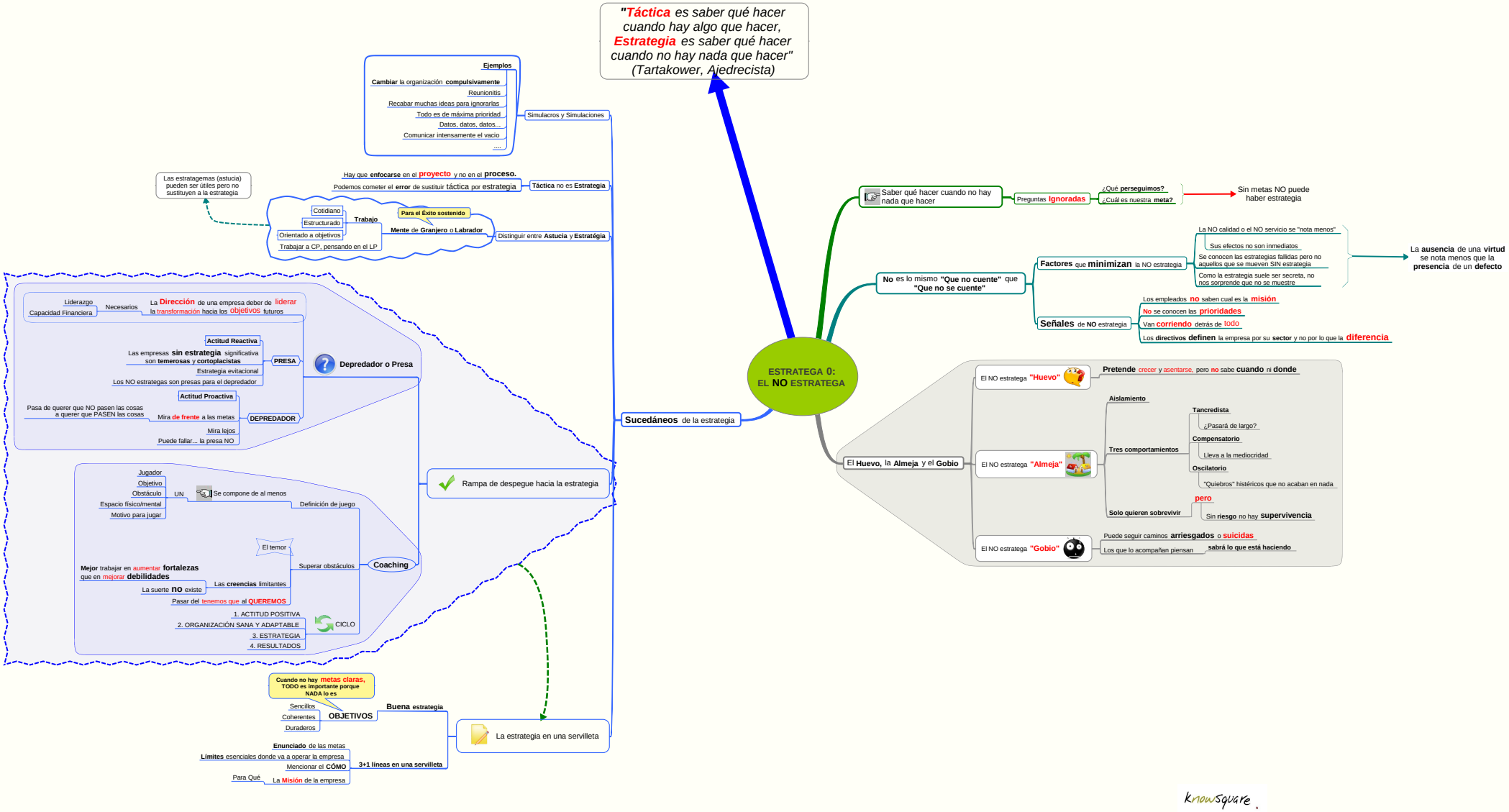
"Táctica es saber qué hacer cuando hay algo que hacer, Estrategia es saber qué hacer cuando no hay nada que hacer" (Tartakower, Ajedrecista)
ESTRATEGA 0: EL NO ESTRATEGA
Sucedáneos de la estrategia
Simulacros y Simulaciones
Ejemplos
Cambiar la organización compulsivamente
Reuniones
Recabar muchas ideas para ignorarlas
Todo es de máxima prioridad
Datos, datos, datos...
Comunicar intensamente el vacío
....
Táctica no es Estrategia
Hay que enfocarse en el proyecto y no en el proceso.
Podemos cometer el error de sustituir táctica por estrategia
Distinguir entre Astucia y Estratégia
Mente de Granjero o Labrador
Para el Éxito sostenido
Trabajo
Cotidiano
Estructurado
Orientado a objetivos
Trabajar a CP, pensando en el LP
Las estratagemas (astucia) pueden ser útiles pero no sustituyen a la estrategia
Rampa de despegue hacia la estrategia
Depredador o Presa
PRESA
Actitud Reactiva
Las empresas sin estrategia significativa son temerosas y cortoplacistas
Estrategia evitacional
Los NO estrategas son presas para el depredador
DEPREDADOR
Actitud Proactiva
Mira de frente a las metas
Mira lejos
Puede fallar... la presa NO
Pasa de querer que NO pasen las cosas a querer que PASEN las cosas
La Dirección de una empresa deber de liderar la transformación hacia los objetivos futuros
Necesarios
Liderazgo
Capacidad Financiera
Coaching
Definición de juego
Se compone de al menos
UN
Jugador
Objetivo
Obstáculo
Espacio físico/mental
Motivo para jugar
Superar obstáculos
El temor
Las creencias limitantes
Mejor trabajar en aumentar fortalezas que en mejorar debilidades
La suerte no existe
Pasar del tenemos que al QUEREMOS
CICLO
1. ACTITUD POSITIVA
2. ORGANIZACIÓN SANA Y ADAPTABLE
3. ESTRATEGIA
4. RESULTADOS
La estrategia en una servilleta
Buena estrategia
OBJETIVOS
Cuando no hay metas claras, TODO es importante porque NADA lo es
Sencillos
Coherentes
Duraderos
3+1 líneas en una servilleta
Enunciado de las metas
Límites esenciales donde va a operar la empresa
Mencionar el CÓMO
La Misión de la empresa
Para Qué
Saber qué hacer cuando no hay nada que hacer
Preguntas Ignoradas
¿Qué perseguimos?
¿Cuál es nuestra meta?
Sin metas NO puede haber estrategia
No es lo mismo "Que no cuente" que "Que no se cuente"
Factores que minimizan la NO estrategia
La NO calidad o el NO servicio se "nota menos"
Sus efectos no son inmediatos
Se conocen las estrategias fallidas pero no aquellos que se mueven SIN estrategia
Como la estrategia suele ser secreta, no nos sorprende que no se muestre
La ausencia de una virtud se nota menos que la presencia de un defecto
Señales de NO estrategia
Los empleados no saben cual es la misión
No se conocen las prioridades
Van corriendo detrás de todo
Los directivos definen la empresa por su sector y no por lo que la diferencia
El Huevo, la Almeja y el Gobio
El NO estratega "Huevo"
Pretende crecer y asentarse, pero no sabe cuando ni donde
El NO estratega "Almeja"
Aislamiento
Tres comportamientos
Tancredista
¿Pasará de largo?
Compensatorio
Lleva a la mediocridad
Oscilatorio
"Quiebros" histéricos que no acaban en nada
Solo quieren sobrevivir
pero
Sin riesgo no hay supervivencia
El NO estratega "Gobio"
Puede seguir caminos arriesgados o suicidas
Los que lo acompañan piensan
sabrá lo que está haciendo
knowsquare